

PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO DIRIGENTE STRUTTURA COMPLESSA PEDIATRIA P.O.
LAMEZIA TERME.
(allegato al bando di concorso)

Profilo Oggettivo:

Ruolo: Sanitario - Profilo: Medico - Disciplina: Pediatria

Tipologia dell'incarico Direttore di Struttura Complessa

Luogo di svolgimento dell'incarico UOC Pediatria dello Stabilimento Ospedaliero di Lamezia Terme

Dipendenze gerarchiche Direttore Dipartimento Materno Infantile

Relazioni operative Direzione Sanitaria Spoke, UU.OO. dello Spoke, Dipartimenti.

Responsabilità e comportamenti Gestione ed esperienza professionale, gestione della leadership, esperienza gestionale

Caratteristiche della UOC - Aree di attività:

L'Unità Operativa Complessa di Pediatria risponde ai bisogni di una vasta area territoriale in termini di gestione dell'attività in urgenza/emergenza oltre che quella programmata di ricovero e ambulatoriale.

Le patologie trattate maggiormente caratterizzanti la struttura complessa sono:

- Ambulatorio di Primo Intervento Pediatrico;
- Letti di astanteria per l'osservazione dei bambini/adolescenti visitati in regime di PS e meritevoli di osservazione clinica breve;
- Attività ambulatoriale divisionale;
- Esecuzione di test specialistici (prick test, spirometria, tests del sudore, test da carico,...);
- Attività ambulatoriale specialistica: endocrinologia, nefrologia con esecuzione di ecografia, allergologia, gastroenterologia, reumatologia;
- Gestione della struttura semplice di Fibrosi Cistica.

Modalità assistenziali:

L'UOC garantisce attività in regime di pronto soccorso, di ricovero ordinario e di day hospital, nonché attività specialistica ambulatoriale; dispone di n. 8 posti letto per ricovero di degenza ordinaria con ricoveri in regime di urgenza e programmati.

Dati di attività UOC (2017): Ricoveri ordinari n. 1394;
 Ricoveri day hospital n. 470;
 Prestazioni ambulatoriali n. 4081;

Dotazione organica attuale: Direttore UOC;
 Dirigenti medici n. 11;
 Infermieri n. 22;
 Operatore Socio Sanitario n. 3.

Profilo S oggettivo:

Il candidato dovrà possedere le seguenti competenze ed esperienze che saranno valutati come elementi preferenziali:

- esperienza professionale clinica maturata in strutture pubbliche e/o accreditate dovrà essere attestata dalla casistica di medio – alta complessità, precisando il grado di autonomia e i ruoli di responsabilità precedentemente rivestiti;

Viale Pio X (ex Villa Mater Dei) – 88100 Catanzaro – fax: 09617033463 – pec: ufficioconcorsi_gru@pec.asp.cz.it
Partita Iva/C.F.: 02865540799

fonte: <http://burc.regione.calabria.it>

- consolidata competenza professionale nei processi clinico - assistenziali di pazienti in età pediatrica, acquisita in struttura ospedaliera di medio - grandi dimensioni, con casistica di medio - alta complessità diagnostico-terapeutica, con particolare riferimento alle patologie acute;
- comprovata esperienza e competenza nella prevenzione e trattamento del dolore in età pediatrica;
- esperienza nei processi di integrazione ospedale - territorio con particolare riferimento alla continuità assistenziale, alla creazione di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi con le componenti professionali che operano nell'ambito dell'assistenza primaria;
- esperienza documentata nella realizzazione di progetti di miglioramento della continuità dei percorsi di assistenza in dimissione protetta, con particolare riferimento alle patologie croniche e rare;
- esperienza nella promozione e realizzazione di progetti orientati alla presa in carico integrata da parte delle diverse professioni e discipline che si occupano di pazienti complessi, con particolare riferimento alle patologie croniche del bambino quali malattie croniche Gastroenterologiche, Diabete giovanile; Artrite cronica giovanile;
- esperienza nella predisposizione e realizzazione di percorsi di presa in carico - secondo il modello dei percorsi diagnostico - terapeutico - assistenziali dei pazienti affetti dalle principali patologie, al fine di assicurare continuità delle cure, equità di fruizione, facilitazione all'accesso ed uniformità di trattamento, anche con collaborazioni in rete con centri pediatrici regionali e nazionali;
- esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale;
- capacità di comprensione, comunicazione e relazione (anche in ambiente multiculturale) in un'attività clinica centrata sul paziente, in cui il focus non è solo la cura della malattia, ma la presa in carico globale in relazione, anche, al contesto familiare e di vita del bambino;
- conoscenza degli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, alla mappatura dei rischi ed alla prevenzione degli eventi avversi, alle misure di controllo delle infezioni correlate alla assistenza.

L'incarico della direzione dell'UOC di Pediatria, in relazione alla tipologia delle attività svolte nella stessa, richiede, inoltre, le seguenti competenze:

- Capacità di sviluppare nuovi modelli organizzativi e gestionali che ottimizzino la diagnosi e la cura, anche ricorrendo a setting assistenziali diversificati in base alla tipologia del paziente, nel pieno rispetto della sicurezza per pazienti ed operatori sanitari;
- Capacità di predisporre percorsi assistenziali all'interno della Unità Operativa e con le altre Unità Operative Aziendali, Ospedaliere e Territoriali, basati su linee guida professionali, che rendano uniforme ed appropriata l'erogazione delle prestazioni nell'ambito della disciplina, prendendo in carico il malato nella sua interezza;
- Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità delle cure approntate, con sviluppo di indicatori di esito, anche con riguardo all'aspetto dell'umanizzazione;
- Capacità di gestione delle risorse umane, materiali e tecnologiche nell'ambito del budget di competenza in relazione agli obiettivi annualmente assegnati e capacità di coordinamento e valutazione del personale oltre che capacità di gestione di eventuali conflitti interni promuovendo un clima collaborativo.